

## Управление стратегическими изменениями в организациях Аннотация рабочей программы дисциплины

Закреплена за кафедрой

**Кафедра управления и связей с общественностью**

Квалификация

**Магистр**

Форма обучения

**очная**

Общая трудоемкость

**4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану

144

Виды контроля в семестрах:

в том числе:

зачеты с оценкой 3

аудиторные занятия

32,4

самостоятельная работа

111,6

Форма обучения

**очно-заочная**

Общая трудоемкость

**4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану

144

Виды контроля в семестрах:

в том числе:

зачеты с оценкой 4

аудиторные занятия

14,4

самостоятельная работа

125,6

часов на контроль

4

Форма обучения

**заочная**

Общая трудоемкость

**4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану

144

Виды контроля на курсах:

в том числе:

зачеты с оценкой 2

аудиторные занятия

12,4

самостоятельная работа

128

**Распределение часов дисциплины по семестрам  
очная форма**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	<b>3 (2.1)</b>		Итого	
Неделя	16 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	10	10	10	10
Практические	22	22	22	22
Контактная работа на аттестацию	0,4	0,4	0,4	0,4
Итого ауд.	32,4	32,4	32,4	32,4
Контактная работа	32,4	32,4	32,4	32,4
Сам. работа	111,6	111,6	111,6	111,6
Итого	144	144	144	144

**Распределение часов дисциплины по семестрам  
очно-заочная форма**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	<b>4 (2.2)</b>		Итого	
Неделя	15 3/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
Контактная работа на аттестацию	0,4	0,4	0,4	0,4
Итого ауд.	14,4	14,4	14,4	14,4
Контактная работа	14,4	14,4	14,4	14,4
Сам. работа	125,6	125,6	125,6	125,6
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	144	144	144	144

**Распределение часов дисциплины по семестрам  
заочная форма**

Курс	<b>2</b>		Итого	
Вид занятий	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4
Практические	8	8	8	8
Контактная работа на аттестацию	0,4	0,4	0,4	0,4
Итого ауд.	12,4	12,4	12,4	12,4
Контактная работа	12,4	12,4	12,4	12,4
Сам. работа	128	128	128	128
Часы на контроль	3,6	3,6	3,6	3,6
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Цель** - овладение знаниями и приобретение практических навыков по организации процесса управления изменениями..

**Задачами** учебной дисциплины являются:

- формирование понимания сущности изменений и природы их возникновения;
- формирование у студентов научного мировоззрения и знаний по технологиям и методам управления изменениями в организациях;
- изучение особенностей функционирования организаций в условиях непрерывных изменений.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:		Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>	
2.1.1	Инновационный менеджмент	
2.1.2	Кадровая политика и кадровый аудит в организации	
2.1.3	Корпоративное право	
2.1.4	Организация и оплата труда в организации	
2.1.5	Оценка и контроллинг персонала в организации	
2.1.6	Стратегический менеджмент	
2.1.7	Налоговая система РФ	
2.1.8	Специализированный адаптационный курс по Стратегическому менеджменту	
2.1.9	Теория организации и организационное поведение	
2.1.10	Финансовое и налоговое планирование	
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>	
2.2.1	Защита выпускной квалификационной работы	
2.2.2	Мотивация трудовой деятельности	
2.2.3	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.4	Преддипломная практика	
2.2.5	Управление инвестиционным портфелем фирмы	
2.2.6	Экономика труда	

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**УК-3.2:** Демонстрирует способность разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному

**Знать:** сущность разработки командной стратегии развития;

**Уметь:** организовывать работу коллективов; управлять коллективом;

**Владеть:** навыками разработки мероприятий по личностному, образовательному и профессиональному росту;

**ПК-3.2:** Осуществляет диагностику организационной культуры

**Знать:** методологию построения ордерного социально-психологического исследования организационной культуры;

**Уметь:** проектировать дизайн социально-психологического исследования организационной культуры;

**Владеть:** навыками проведения социально-психологического исследования

**ПК-4.2:** Самостоятельно разрабатывает и оценивает эффективность корпоративных стратегий

**Знать:** основные корпоративные стратегии;

**Уметь:** разрабатывать и применять основные корпоративные стратегии;

**Владеть:** навыками практической проектной работы и оценки эффективности корпоративных стратегий;

**В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен**

**3.1 Знать:**

- ✓ категориальный аппарат системы «изменение»;
- ✓ современные классификации изменений в стратегическом менеджменте;
- ✓ теории моделирования прогноза объекта для проектирования системы изменений.

<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ использовать современные методы сбора актуальной информации, анализа стратегических областей и планировать объем и границы стратегических организационных изменений;</li><li>✓ осуществлять теоретические исследования в области моделирования изменений.</li></ul>
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ навыками разработки планов реализации стратегических изменений и управления ими;</li><li>✓ навыками применения моделей организационно-экономических изменений и обоснования их бюджета.</li></ul>